

NOTIZIARIO 2025



Ente Bilaterale Territoriale Modena
del terziario, distribuzione e servizi



AREA
WELFARE

AREA
ISTRUZIONE

AREA
LAVORO

AREA
FAMIGLIA

AREA
SALUTE



CONTATTI
Via Begarelli, 31 | 41121 - Modena
Tel. 059/7364254 | info@ebitermo.it
www.ebitermo.it



CONTENUTI

Come aderire, quali prestazioni vengono erogate, versamenti dovuti.

-  1 LA CONTRIBUZIONE ALL'ENTE BILATERALE È OBBLIGATORIA pag. 3
-  2 REQUISITI DI ACCESSO AI CONTRIBUTI pag. 4
-  3 F.S.R. - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO A FAVORE DEI DIPENDENTI pag. 5
-  4 F.I.A. - FONDO INTERVENTI A FAVORE DELLE AZIENDE pag. 13
-  5 MODALITA' DI ADESIONE E VERSAMENTO ALL'ENTE BILATERALE pag. 20

PREMESSA

L'Ente Bilaterale è un organismo senza fini di lucro, con lo scopo di essere l'Ente di riferimento della Bilateralità per le Aziende della provincia di Modena , nel settore Terziario e Servizi.



LA CONTRIBUZIONE ALL'ENTE BILATERALE È OBBLIGATORIA

circolare Ministero del lavoro e Politiche Sociali N°43 -15/12/2010 [omissis] :“... una volta riconosciuto da parte del contratto collettivo di riferimento che una determinata prestazione (es. assistenza sanitaria integrativa, ovvero il sostegno al reddito erogato dagli enti bilaterali) rappresenta un diritto contrattuale del singolo lavoratore, l'iscrizione all'ente bilaterale rappresenta niente altro che una modalità per adempiere al corrispondente obbligo del datore di lavoro”. I decreti attuativi del Job Act assegnano inoltre ruoli ulteriori e riconducono prestazioni al sistema degli enti bilaterali a favore delle imprese e dei lavoratori aderenti.

Si ricorda che in base all'accordo territoriale dell'01/08/2005, non potranno essere deliberate in commissione delle richieste per aziende non in regola con il finanziamento dell'OPT.

REQUISITI DI ACCESSO ALLE PRESTAZIONI

REQUISITI PER LE AZIENDE

L'accesso alle prestazioni è previsto:

- per tutte le aziende aderenti a Ebitermo da almeno 1 anno e in regola con il versamento dei contributi.
- per le aziende che abbiano omesso di versare il contributo a Ebitermo e non abbiano corrisposto ai lavoratori la quota EDR, l'accesso è previsto a fronte dell'iscrizione e del pagamento a carico dell'azienda di un contributo di ingresso pari allo 0,50% di paga base e contingenza riferiti a tutti i dipendenti in forza nei 36 mesi precedenti a quelli dell'adesione.
- per le aziende che abbiano omesso di versare il contributo a carico dell'azienda, a Ebitermo, corrispondendo direttamente ai dipendenti la quota EDR, l'accesso è previsto a fronte dell'iscrizione e del pagamento di un contributo di ingresso pari allo 0,30% di paga base e contingenza riferiti a tutti i dipendenti in forza nei 36 mesi precedenti a quelli dell'adesione.

REQUISITI PER I LAVORATORI

L'accesso alle prestazioni è previsto: per tutti i dipendenti di aziende aderenti a Ebitermo da almeno 1 anno e che siano in regola con il versamento dei contributi.

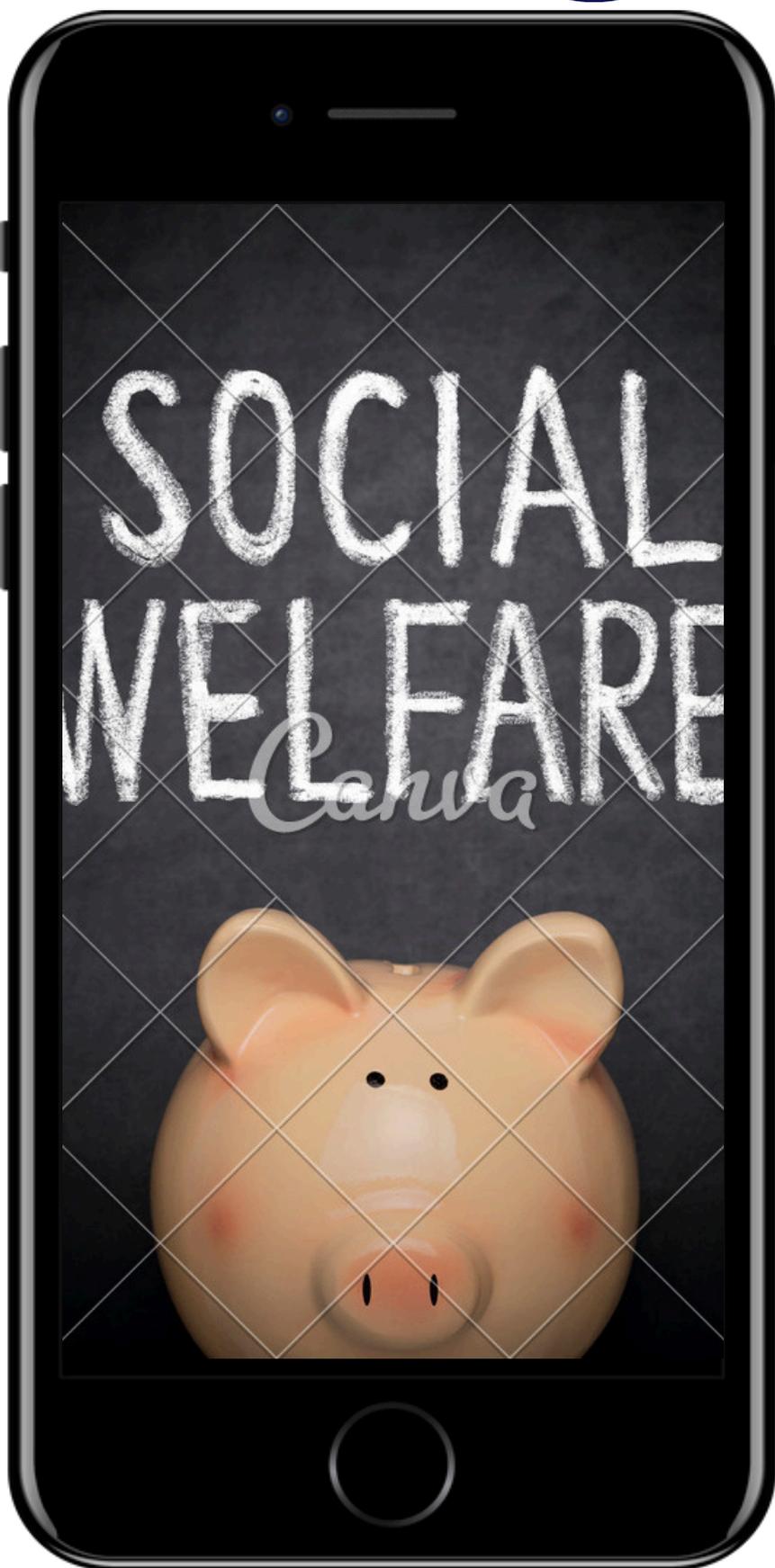
Il lavoratore neo assunto maturerà il diritto alle prestazioni dopo 3 mesi di versamenti.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di contributo devono essere presentate dal lavoratore o dall'azienda esclusivamente On Line sul sito www.ebitermo.it, attraverso l'Area Riservata, nel rispetto dei termini di presentazione indicati negli schemi riepilogativi delle prestazioni.

Sul sito internet www.ebitermo.it sono presenti le istruzioni per la registrazione e la presentazione delle domande on line e, nella sezione "Servizi" sono scaricabili gli schemi riepilogativi delle prestazioni.





F.S.R. - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO A FAVORE DEI DIPENDENTI

**AREA
WELFARE**

**AREA
FAMIGLIA**

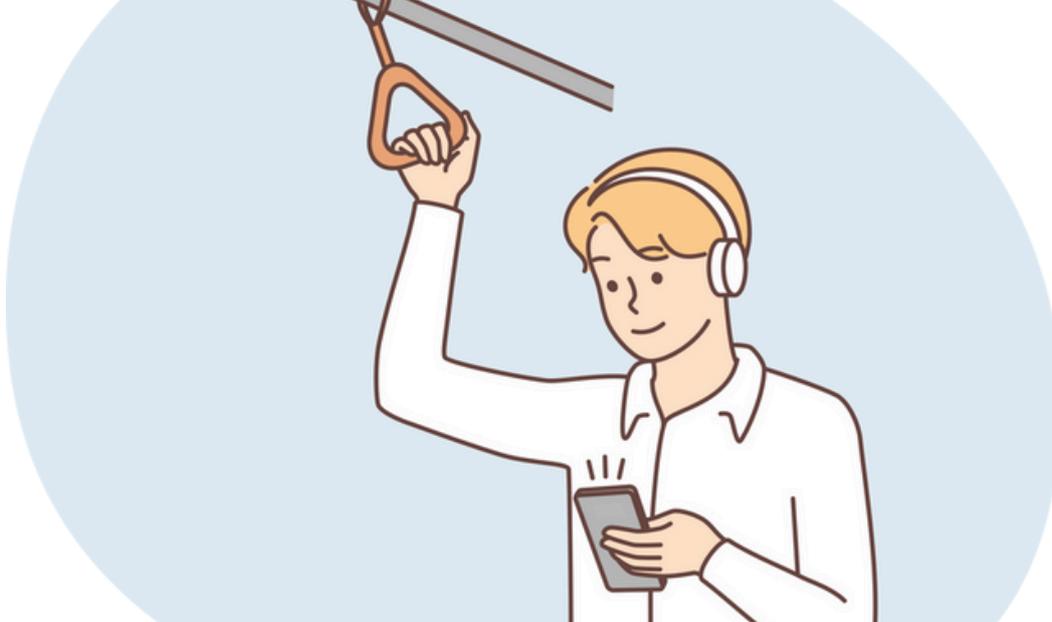
**AREA
ISTRUZIONE**

**AREA
SALUTE**

**AREA
CORRETTO
STILE DI
VITA**

**AREA
LAVORO**

Il contributo erogabile a favore di uno stesso Lavoratore e/o nucleo familiare, anche cumulando più prestazioni, non potrà superare l'importo massimo di € 1.200,00 nell'anno mobile, elevato a € 2.000,00 complessivi nel caso in cui il lavoratore acceda alle prestazioni a seguito di licenziamento, sospensione attività lavorativa o interventi straordinari a settori da individuarsi in situazioni di crisi.



AREA WELFARE

CONTRIBUTO PER SPESE ABBONAMENTO TRASPORTO PUBBLICO

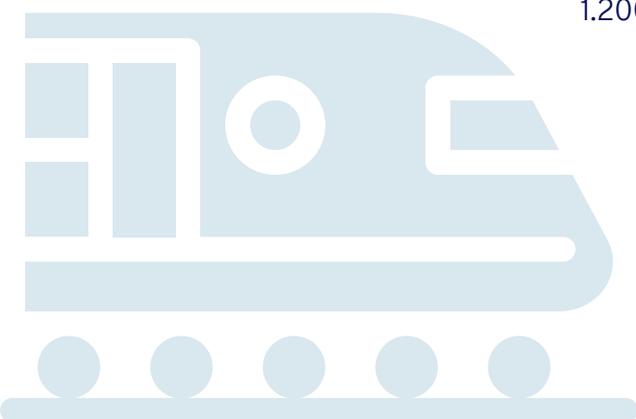
È riconosciuto un contributo per spesa sostenuta direttamente dal lavoratore/lavoratrice per utilizzo continuativo di mezzo di trasporto pubblico per il tragitto casa/lavoro, per il quale risulta titolare diretto di abbonamento mensile (per un minimo di 4 mesi consecutivi) o annuale.

Il contributo richiedibile a rimborso delle spese sostenute a tale titolo dai lavoratori occupati presso aziende operanti in provincia di Modena è soggetto a massimale di:

- € 100,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato sino a € 300,00
- € 130,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato nella fascia di prezzo da € 301,00 a € 400,00
- € 170,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato nella fascia di prezzo da € 401,00 a € 500,00
- € 200,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è pari o superiore a € 500,00

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è il 15 dicembre da parte dei lavoratori in forza presso le aziende versanti e verranno indennizzate fino ad un massimo del 50% della spesa sostenuta per ciascuna domanda presentata fino al raggiungimento del plafond annuo massimo erogabile; il contributo verrà riconosciuto fino ad esaurimento del fondo e comunque in tale circostanza le parti si incontreranno per verificare la situazione e valutare un possibile rifinanziamento.

L'importo erogabile si cumula con il massimo annuo di € 1.200,00 per lavoratore e/o nucleo familiare.



AREA SANITARIA

CONTRIBUTO SPESE SANITARIE PER ASSISTENZA FIGLI DISABILI

È riconosciuto un contributo annuo una tantum a favore di un genitore lavoratore pari a € 500,00 quale partecipazione alla spesa sanitaria documentata sostenuta per l'assistenza al figlio disabile, con invalidità riconosciuta superiore al 45% (legge 68/99).

Il lavoratore dovrà dichiarare con specifica autocertificazione, che il figlio disabile è convivente ed è a carico del nucleo familiare in quanto non supera il limite fiscale di legge nell'anno cui si riferisce il contributo.

CONTRIBUTO PER CURE TERMALI

È riconosciuto un contributo settimanale pari a € 100,00, per un massimo di 2 settimane, a copertura delle spese di cura e alberghiere di vitto e alloggio, strettamente collegato al numero di settimane delle cure, rispettando le seguenti condizioni:

- il periodo di cure per il quale si chiede il contributo NON deve essere inferiore a 10 giorni di cura continuativi;
- le cure termali dovranno essere fruite entro 90 giorni dalla prescrizione presso centri termali italiani riconosciuti e/o abilitati dal SSN nel territorio italiano;
- il rimborso sarà subordinato alla presentazione di copia della prescrizione rilasciata da un medico specialista dalla ASL o dal medico INAIL e dalla fattura delle spese sostenute;
- la prescrizione deve indicare con esattezza il tipo e la quantità di cure.

Qualora le cure vengano fruite nella stessa provincia di Modena il rimborso sarà ridotto a € 50,00 settimanali per un massimo di € 100,00.

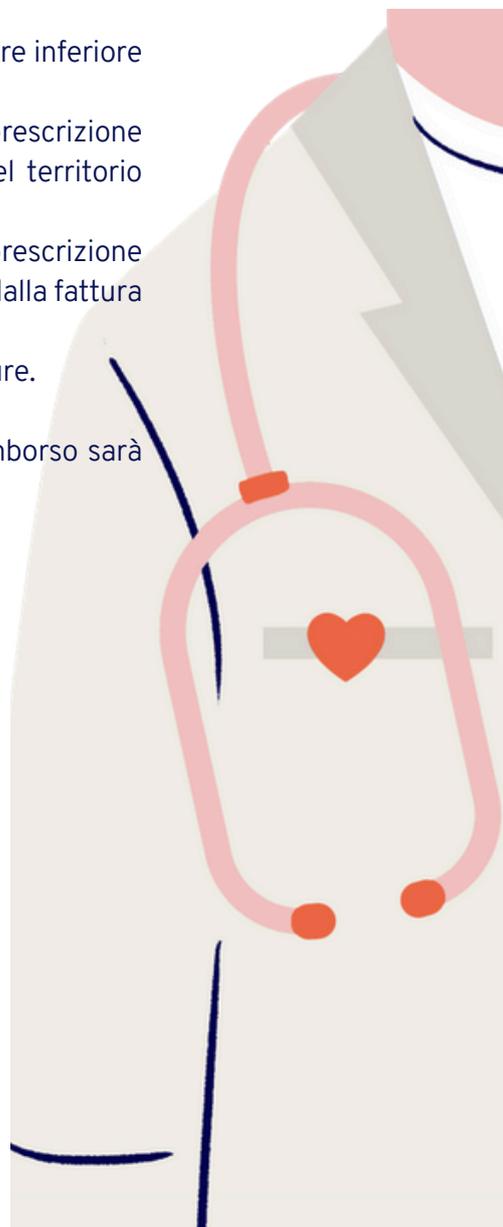
CONTRIBUTO PER INTERVENTI A SOSTEGNO DELLE TERAPIE "ANTI DIPENDENZE" DI CUI ALL'ART. 2, 1 C, LETTERA D DEL D.M. 278 /2000

È previsto un contributo a forfait di € 500,00 massimi per lavoratore e non ripetibili per la stessa tipologia di dipendenza e/o patologia, per rimborso del ticket o spese mediche sostenute per cicli di terapie a sostegno del superamento di dipendenze.

Il contributo verrà erogato dietro presentazione della relativa certificazione di frequenza della terapia, solo a conclusione della stessa e dietro presentazione di documentazione di spesa. La richiesta deve essere preventivamente concordata con il datore di lavoro per quanto attiene al periodo di aspettativa non retribuita dal lavoro.

Rientrano i lavoratori che necessitano di terapie per le seguenti patologie:

- Patologie acute e croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;
- Patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali. Ad esempio: dipendenze da fumo, disturbi alimentari ecc.





AREA FAMIGLIA

CONTRIBUTO PER CONGEDI PARENTALI NON INDENNIZZATI DALL'INPS PER PADRE, MADRE E/O MOGEGENITORE

È prevista un'indennità settimanale in misura pari a € 100,00 lorde per un massimo pro capite totale di € 1.200,00 nei seguenti casi:

- periodi di congedo parentale, per maternità facoltativa, eccedenti i 6 mesi, richiesti dal padre lavoratore, in aggiunta al periodo richiesto dalla madre, o dal "genitore solo" rimasto vedovo, (o unico affidatario, o nei casi di abbandono) entro il terzo anno di vita del bambino. (in caso di adozione o affidamento, entro i primi 3 anni dall'ingresso in famiglia)

La domanda va presentata entro 60 giorni successivi al termine del periodo richiesto, in costanza di rapporto di lavoro; in caso di sopravvenuta cessazione del rapporto di lavoro entro 30 giorni successivi al termine del periodo richiesto.

CONTRIBUTO MATERNITA' E/O CONGEDI PARENTALI E ASPETTATIVA EX L. 53/2000 (PERMESSI GIORNALIERI MALATTIA DEL BAMBINO FINO A 8 ANNI)

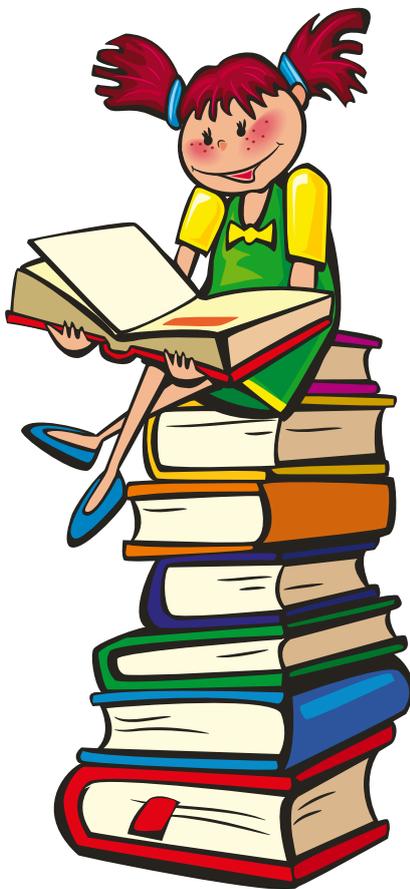
È riconosciuto un contributo economico a forfait, a favore della lavoratrice madre o del lavoratore padre che richiedano l'utilizzo di permessi giornalieri per malattia del figlio naturale/affidato/adottato fino al compimento dell'8° anno di età del bambino/a per un massimo di 5 giornate all'anno, pari a € 50,00 giornaliera nel caso di orario full-time e pari a € 30,00 giornaliera nel caso di orario di lavoro part-time.

È previsto un ulteriore contributo economico annuo a forfait pari a € 50,00 settimanali (full-time) e pari a € 30,00 settimanali (part-time) da erogarsi a favore dei lavoratori che usufruiscono di un periodo di aspettativa, non retribuita, ai sensi della L. 53/2000, di durata massima di 24 settimane continuative per prestare assistenza a familiari entro il 2° grado di parentela anche non conviventi.

AREA FAMIGLIA

SUSSIDIO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO

È prevista l'erogazione di un sussidio per i dipendenti che, al termine del periodo di conservazione del posto di lavoro causa malattia, intendano beneficiare dell'ulteriore aspettativa non retribuita di 120 giorni contrattualmente prevista, da riproporzionare al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro per un importo massimo di € 1.000,00 annuo. Il sussidio è di € 60,00 settimanali per i dipendenti full-time e di € 35,00 per i dipendenti part-time.



CONTRIBUTO PER INSERIMENTO AL NIDO E/O SCUOLA MATERNA

È riconosciuto un contributo, al lavoratore o alla lavoratrice che effettuano l'inserimento al nido o alla scuola materna del proprio figlio, esclusivamente nel caso in cui abbiano esaurito i permessi retribuiti previsti dal CCNL e debbano ricorrere a permessi non retribuiti preventivamente autorizzati dal datore di lavoro. Il contributo per ogni giorno di assenza non retribuita dal lavoro è pari a € 50,00 giornaliera per i dipendenti full-time e pari a € 30,00 giornaliera per i dipendenti part-time e la copertura annua prevista per singolo figlio è di € 250,00 per i dipendenti full-time e di € 150,00 per i dipendenti part-time, per un massimo di 5 giornate annue.

CONTRIBUTO PER CONGEDI PARENTALI IN ASTENSIONE POST FACOLTATIVA PER MATERNITA'

È riconosciuto un sussidio "una tantum" di € 500,00 per un periodo massimo di 3 mesi di astensione non retribuita alla lavoratrice full-time, qualora abbia terminato il periodo di astensione facoltativa post-maternità (mesi 6) e abbia richiesto e venga concesso dal datore di lavoro un periodo di astensione non retribuita fino al compimento dell'anno di vita del bambino.



AREA CORRETTO STILE DI VITA

CONTRIBUTO ATTIVITA' SPORTIVA

È riconosciuto al lavoratore/lavoratrice che effettua un'iscrizione a corsi di attività sportiva di durata superiore ai tre mesi continuativi il seguente contributo:

-contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di € 150,00 annui

Alla domanda dovrà essere allegato l'abbonamento e la relativa ricevuta attestante il pagamento, con chiara indicazione del periodo fatturato, e l'ultima busta paga disponibile.

Non è rimborsabile la quota associativa e l'attività sportiva svolta da persona diversa dal richiedente. Non sono accettati gli ingressi singoli e il nuoto libero ad ingressi.

Per questo contributo le parti hanno definito di stanziare un fondo di € 30.000 e le prestazioni verranno erogate, tenendo conto dell'ordine di arrivo, fino a concorrenza del fondo messo a disposizione.

CONTRIBUTO NUTRIZIONISTA

È riconosciuto al lavoratore/lavoratrice che si rivolga ad un nutrizionista o medico dietologo, per avere consulenza e assistenza in ordine ad un corretto stile alimentare, il seguente contributo:

-contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di € 200,00 annui

Alla richiesta dovranno essere allegati i documenti attestanti la spesa quietanzata e l'ultima busta paga disponibile.

CONTRIBUTO PER VISITE DI LOGOPEDIA E/O OSTEOPATIA

È riconosciuto al lavoratore/lavoratrice, o ai suoi figli, nel caso di fruizione di visite dal Logopedista e/o Osteopata il seguente contributo:

-contributo nella misura del 50% del costo sostenuto fino ad un massimo di € 100,00 annui

Sono escluse le prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale, dall'INAIL e Fondi Integrativi.

Alla richiesta è necessario allegare la prescrizione del pediatra/medico di famiglia indicante il solo trattamento consigliato, senza indicazione della patologia ed avente data non antecedente a 6 mesi rispetto alla data del trattamento, oltre alla fattura/ricevuta relativa alla spesa sostenuta ed all'ultima busta paga disponibile.

Le domande relative ai contributi dell'area "Corretto stile di vita" dovranno essere presentate entro 60 giorni dalla data di pagamento.





AREA LAVORO

CONTRIBUTO PER I LAVORATORI LICENZIATI PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

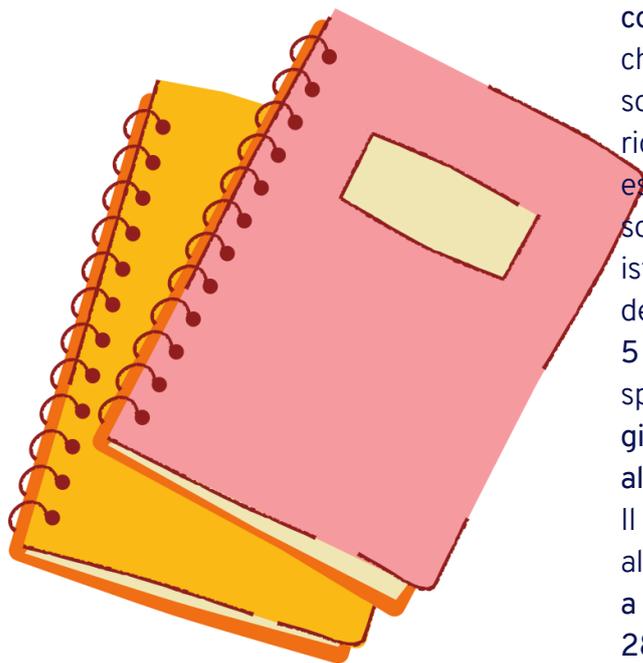
È riconosciuto un contributo settimanale lordo di € 100,00 per i dipendenti full-time e per i dipendenti part-time, riproporzionato a secondo della percentuale, privi di indennità di mobilità, per un massimo di 6 settimane all'anno.

CONTRIBUTO PER SOSPENSIONE ATTIVITA' LAVORATIVA

Le imprese possono presentare richieste di prestazioni a favore dei loro dipendenti in caso di sospensioni per temporanee crisi di settore, aziendali, eventi metereologici, di forza maggiore, per ristrutturazioni aziendali, a condizioni che non siano disponibili, integrazioni salariali richiedibili all'Inps e/o alla Regione e/o ad altri sistemi/livelli della bilateralità derivanti da previsioni normative o contrattuali e soltanto a completo esaurimento delle ferie, permessi e recuperi contrattuali di ore relative all'anno precedente.

I trattamenti possono essere richiesti per un massimo di 30 giornate lavorative nei limiti di € 20,00 giornaliera per il full time e € 10,00 giornaliera per i part time e comunque relativamente ai periodi di sospensione di attività lavorativa.





Nel caso di fruizione, da parte di lavoratori dipendenti, di uno/a o più figli naturali e/o affidati e/o adottati di età compresa tra i 4 e i 14 anni compiuti, (sono ammessi i figli che compiono 4 anni nel corso dell'anno di richiesta, mentre sono esclusi i figli che compiono 15 anni nel corso dell'anno di richiesta, anche se al momento della fruizione del campo estivo non li hanno ancora compiuti) di centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe organizzati da enti o istituzioni autorizzate, in qualsiasi periodo di sospensione dell'attività scolastica, esclusivamente fino ad un massimo di 5 anni per ogni figlio, sarà riconosciuto a concorrenza della spesa effettivamente sostenuta, un importo massimo giornaliero pari a € 12,00 per un massimo di 24 giorni all'anno.

Il lavoratore interessato presenterà un'unica domanda all'Ente Bilaterale mediante l'Area Riservata del sito internet a partire dal 15 settembre dell'anno di riferimento ed entro il 28 febbraio dell'anno successivo.

La ricevuta rilasciata dalla struttura, per essere considerata valida, deve essere fatta su carta intestata o timbrata e deve riportare il nome del bambino ed il periodo relativo al pagamento.

Ogni figlio deve avere la propria fattura/ricevuta e certificazione di frequenza.

CONTRIBUTO ACQUISTO “LIBRI DI TESTO” E “TASSE UNIVERSITARIE” PER I FIGLI DEI LAVORATORI

È riconosciuto un contributo per l'acquisto di libri di testo per i figli dei lavoratori che siano iscritti e frequentino Istituti scolastici di primo e secondo grado, Istituti di Istruzione e Formazione Professionale o Università come segue:

Scuola Secondaria Di Primo E Secondo Grado

contributo annuo pari all'80% della spesa sostenuta fino a un massimo di € 130,00 per i libri di testo acquistati per la Scuola Secondaria di Primo e Secondo Grado, rimborsabile per ogni figlio per un massimo di 5 anni, che dovrà essere richiesto entro il 15 dicembre di ciascun anno di competenza.

Università - Libri di testo

contributo annuo pari all'80% della spesa sostenuta fino a un massimo di € 200,00 per i libri di testo acquistati per l'Università, rimborsabile per ogni figlio per un massimo di:

- 3 anni nel caso di laurea triennale
- 5 anni nel caso di laurea magistrale

Il termine di presentazione della domanda di contributo è 15 dicembre di ciascun anno di competenza.

Università - Tasse universitarie

Contributo annuo, finalizzato a sostenere la crescita culturale dei figli, pari a € 300,00 per la tassa di iscrizione all'Università, rimborsabile per ogni figlio per un massimo di:

- 3 anni nel caso di laurea triennale
- 5 anni nel caso di laurea magistrale

Il contributo per Tasse Universitarie viene riconosciuto per anno accademico e le domande dovranno essere presentate a partire dal 01/02 ed entro il 30/06 di ciascun anno.

AREA ISTRUZIONE

CONTRIBUTO ACQUISTO “LIBRI DI TESTO” E “TASSE UNIVERSITARIE” PER I LAVORATORI STUDENTI

Vengono riconosciuti per i lavoratori studenti che siano iscritti all'Università, al fine di sostenerne la crescita culturale, i seguenti contributi:

contributo annuo pari all'80% della spesa sostenuta fino a un massimo di € 200,00 per i libri di testo acquistati per l'Università, rimborsabile per un massimo di:

- 3 anni nel caso di laurea triennale
- 5 anni nel caso di laurea magistrale

Il termine di presentazione della domanda di contributo è 15 dicembre di ciascun anno di competenza.

Contributo annuo pari a € 300,00 per la tassa di iscrizione all'Università, rimborsabile per un massimo di:

- 3 anni nel caso di laurea triennale
- 5 anni nel caso di laurea magistrale

Il contributo per Tasse Universitarie viene riconosciuto per anno accademico e le domande dovranno essere presentate a partire dal 01/02 ed entro il 30/06 di ciascun anno.

Lo scontrino/ricevuta/fattura deve essere esclusivamente relativo ai libri di testo (sono consentite solamente le copertine) per un unico figlio, non devono essere cumulativi tra più figli e non devono comprendere spese diverse.



ATTENZIONE!

Alle domande di contributo libri di testo è necessario allegare l'elenco dei libri emesso dalla scuola (non un ordine) e una certificazione di iscrizione emessa dall'istituto o un'autocertificazione, che per essere valida deve essere firmata e deve riportare:

- nome e cognome figlio
- anno scolastico
- nome scuola
- classe e sezione frequentata

F.I.A. - FONDO INTERVENTI AZIENDE



Il contributo massimo erogabile nell'anno mobile, anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore di una stessa azienda non potrà superare l'importo di € 7.000,00.

AREA LAVORO

CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI DISOCCUPATI E/O INTEGRATI

È riconosciuto un contributo straordinario con tetto max annuo di € 2.200,00, per singolo rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei casi in cui l'impresa:

- proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente a lavoratori in situazione di disoccupazione;
- proceda ad assumere lavoratori percettori di integrazioni salariali nei 12 mesi precedenti l'assunzione;
- l'assunzione non sia destinataria di altri contributi economici e sgravi contributivi.

L'erogazione del contributo avverrà solo in caso di assunzione, previo superamento del periodo di prova nelle seguenti misure:

- € 1.000,00 se si tratta di assunzione full-time o part-time pari o superiore a 24 ore settimanali;
- € 600,00 se si tratta di assunzioni part-time inferiore alle 24 ore settimanali.

In presenza delle condizioni sopra descritte, potrà essere richiesto il contributo per un massimo di:

- n° 2 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento per le imprese con meno di 15 dipendenti;
- n° 4 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti (IN QUESTO CASO IL PLAFOND MASSIMO DI € 2.200,00 viene corrispondentemente innalzato)

NOTA: I lavoratori che rientrano tra le ipotesi di disoccupato o integrato sono le seguenti:

- * disoccupati con status certificato dal CPI;
- * percettori di integrazioni salariali, percettori di indennità di Naspi, mobilità ordinaria, cassa integrazione ordinaria e straordinaria, interventi FIS, cassa integrazione in deroga, contratti di solidarietà.

CONTRIBUTO ALLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI

È riconosciuto un contributo una tantum di € 1.000,00 se si tratta di assunzione full-time o part-time pari o superiore a 24 ore settimanali o di € 500,00 se si tratta di assunzioni part-time inferiore alle 24 ore settimanali nel caso in cui l'azienda proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fino ad un massimo di 5 dipendenti, relativamente a lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate, di cui D.Lgs. n.276/2003. L'erogazione potrà essere richiesta nel caso di assunzione a tempo indeterminato, dopo il superamento del periodo di prova.

L'assunzione non deve essere destinataria di altri contributi economici e sgravi contributivi.

NOTA: Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2200,00, va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica", "Contributo straordinario alle imprese in difficoltà", "Contributo per la formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza", "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico".

In considerazione del numero di assunzioni incentivabili fino a 5 massimo, IL PLAFOND MASSIMO DI € 2.200,00 viene corrispondentemente innalzato.



CONTRIBUTO STRAORDINARIO ALL'ASSUNZIONE ANCHE A TEMPO DETERMINATO DI LAVORATORI/LAVORATRICI OVER 50 ANNI

È riconosciuto un contributo straordinario con tetto max di € 2.000,00, per singolo rapporto di lavoro a tempo determinato, nei casi in cui l'impresa:

- proceda ad assumere un lavoratore/lavoratrice, in rapporto di lavoro a tempo determinato di almeno 12 mesi, relativamente a lavoratori compresi nella fascia di età over 50 anni;
- l'assunzione non sia destinataria di altri contributi economici e sgravi contributivi in quanto non in possesso dei requisiti (con autocertificazione da parte dell'azienda)

L'erogazione del contributo avverrà solo in caso di assunzione, previo superamento del periodo di prova nelle seguenti misure:

- € 500,00 se si tratta di assunzione full-time o part-time pari o superiore a 24 ore settimanali;
- € 300,00 se si tratta di assunzioni part-time inferiore alle 24 ore settimanali.

Il contributo potrà essere richiesto entro 60 giorni dal compimento dei 12 mesi.

Non si avrà diritto al contributo nel caso in cui si tratti di 1 contratto a tempo determinato di durata inferiore all'anno e questo venga prorogato fino al compimento di un anno.

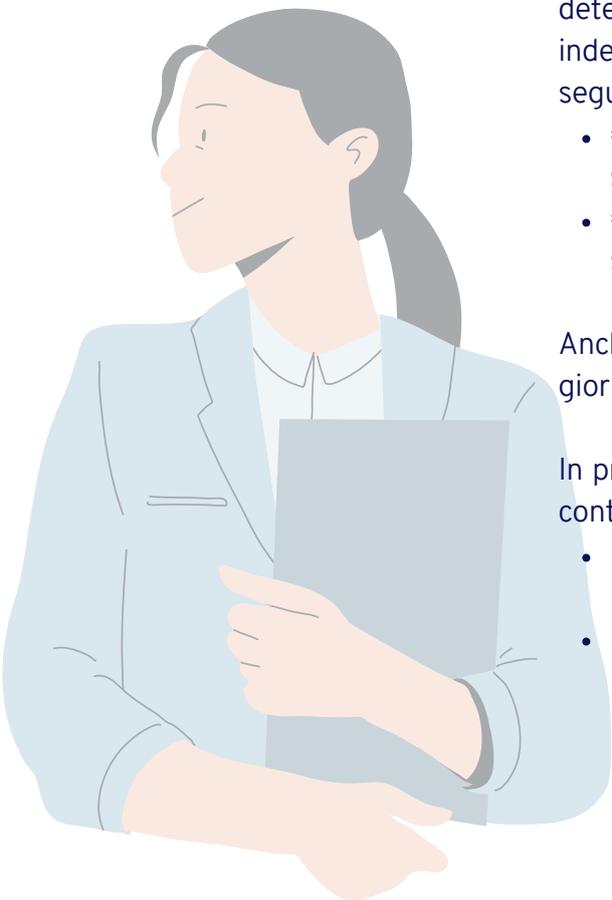
Qualora l'azienda, al termine dei 12 mesi del contratto a tempo determinato, proceda alla trasformazione del contratto a tempo indeterminato, sarà riconosciuto un ulteriore contributo nelle seguenti misure:

- € 1.500,00 se si tratta di assunzione full-time o part-time pari o superiore a 24 ore settimanali;
- € 900,00 se si tratta di assunzioni part-time inferiore alle 24 ore settimanali.

Anche in questo caso il contributo potrà essere richiesto entro 60 giorni dal compimento dei 12 mesi dall'avvenuta trasformazione.

In presenza delle condizioni sopra descritte, potrà essere richiesto il contributo per un massimo di:

- n° 2 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento per le imprese con meno di 15 dipendenti;
- n° 4 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti



AREA CRISI AZIENDALI

CONTRIBUTO STRAORDINARIO ALLE IMPRESE IN DIFFICOLTA'

È riconosciuto un contributo straordinario max annuo di € 2.200,00, a fronte di un intervento specialistico esterno finalizzato a dotarsi di conoscenza e strumenti innovativi orientati alla organizzazione e controllo gestionale, cultura di impresa, ricerca dell'innovazione, allo scopo di crescere ed evolvere in "azienda strutturalmente competitiva".

NOTA: L'azienda si impegna a non effettuare cessazioni per riduzione di personale nei successivi 12 mesi dalla richiesta di contributi. Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2.200,00, va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica"- "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali" - "Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"- " Contributo per la formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza"



SOSPENSIONE O TRASFERIMENTO DELL'ATTIVITA' PER EVENTI DI FORZA MAGGIORE

È riconosciuto un contributo annuo una tantum pari a € 500,00.

NOTA: Si segnala che il contributo non rientra nel tetto massimo di € 2.200,00



AREA SICUREZZA

MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE LAVORATIVO IN MATERIA DI SICUREZZA E NORMATIVE COMUNITARIE

azioni non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli Enti preposti.

È riconosciuto un contributo una tantum annuo pari a € 500,00.

NOTA: Si segnala che il contributo non rientra nel tetto massimo di € 2.200,00



FORMAZIONE AGGIUNTIVA RISPETTO A QUELLA OBBLIGATORIA PREVISTA PER LA SICUREZZA DAL D. LGS. N.81/2008

È riconosciuto un contributo una tantum pari all'80% del costo sostenuto fino ad un massimo di € 1.200,00 annui per singola impresa, per la formazione in materia di sicurezza, aggiuntiva a quella già prevista dagli obblighi di legge vigenti in materia.

NOTA: Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2.200,00, va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica"- "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto Ambientale e sicurezza immobili aziendali" - "Contributo straordinario alle imprese in difficoltà"- "Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati".



AREA TECNOLOGIA E RISPARMIO ENERGETICO

CONTRIBUTO ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA



È riconosciuto un contributo economico una tantum max € 1.500,00 annuo sulle spese sostenute per singola impresa per l'acquisto di strumentazione tecnologica e/o informatica pertinente con l'attività imprenditoriale e volta allo sviluppo ed all'innovazione dell'impresa e delle metodologie di lavoro.

NOTA: Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2.200,00, fa cumulo con il "Contributo straordinario in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali", "Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati", "Contributo straordinario alle imprese in difficoltà", "Contributo per la formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza".

CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER INNOVAZIONE IN TEMA DI RISPARMIO ENERGETICO E DI IMPATTO AMBIENTALE E SICUREZZA IMMOBILI AZIENDALI

È riconosciuto un contributo straordinario max € 2.200,00 annui per investimenti aziendali volti a introdurre procedure e tecnologie, beni strumentali e/o impianti a minore impatto ambientale e/o consumo energetico.

NOTA: Si segnala che il contributo, con tetto massimo erogabile pari a € 2.200,00, va inteso sulle spese sostenute insieme alle seguenti prestazioni: "Contributo all'innovazione tecnologica" - "Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati"- Contributo straordinario alle imprese in difficoltà".



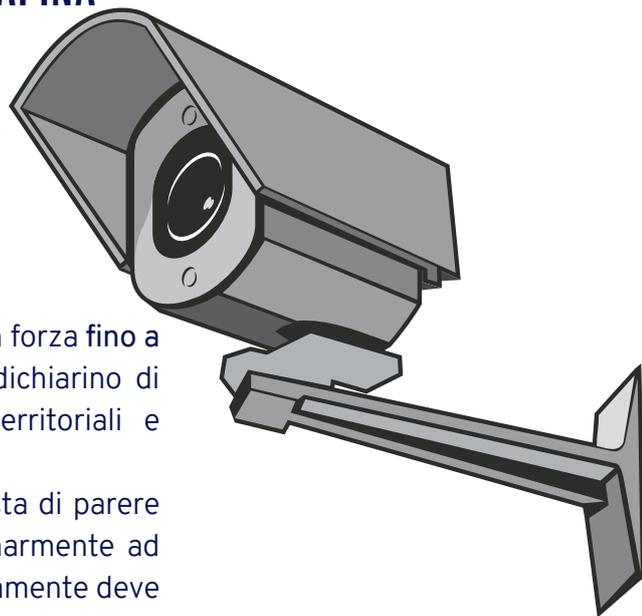
ALTRE ATTIVITA'

INSTALLAZIONE DI SISTEMI DI SICUREZZA ANTIRAPINA NEI LUOGHI DI LAVORO

Presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Modena è stato firmato un importante accordo, valido per migliorare le procedure di autorizzazione della Direzione Provinciale del Lavoro prevista per legge per l'installazione dei sistemi di videosorveglianza e/o antirapina classificabili a norma UNI CEI.

Il presente protocollo ha efficacia per le imprese che hanno in forza fino a 15 dipendenti, associate o affiliate Confcommercio e che dichiarino di applicare integralmente i contratti collettivi nazionali, territoriali e aziendali.

Sul sito trovate il testo del protocollo ed il modello "Richiesta di parere per l'installazione delle telecamere" da presentare preliminarmente ad Ebitermo allegando l'istanza di autorizzazione che successivamente deve essere presentata all' Ispettorato Territoriale del Lavoro di Modena, ai sensi dell'art.4 L.300/70, direttamente dal personale degli enti bilaterali.



CORSI DI FORMAZIONE

L'ente bilaterale finanzia attività di formazione rivolta ai dipendenti ed ai datori di lavoro finalizzata ad accrescere le competenze e la professionalità nei settori in cui si opera.

L'obiettivo è la riqualificazione professionale affrontando anche tematiche trasversali, relazionali e tecnico professionali, nonché finanziando iniziative di interesse per le imprese e per i lavoratori aderenti.

I corsi finanziati sono indirizzati esclusivamente agli iscritti alla bilateralità operanti nel settore del Terziario.



La partecipazione, quindi, è gratuita per tutti i dipendenti delle aziende che risulteranno essere in regola con i versamenti dei contributi dovuti in ottemperanza di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dalla contrattazione territoriale.

Le informazioni e i cataloghi dei corsi sono reperibili nella sezione "FORMAZIONE" presente sul sito Ebitermo.it

ALTRE ATTIVITA'

SPORTELLO PREVIDENZA E ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Gli sportelli allocati presso i soci fondatori, forniscono un servizio gratuito di consulenza ed assistenza indirizzato alle imprese ed ai lavoratori iscritti in materia di previdenza complementare contrattualmente prevista, nello specifico sul fondo Fon.te per le aziende aderenti a Confcommercio. Lo sportello, inoltre, fornisce dal 2008 informazioni e assistenza sui Fondi di assistenza sanitaria integrativa contrattualmente previsti, nello specifico Fondo EST per le aziende aderenti a Confcommercio.

MODULISTICA PRATICHE MERCATO DEL LAVORO

Accedendo al sito www.ebitermo.it, trovate la modulistica aggiornata per le richieste di deroghe ore minime part-time, comunicazione contratti a termine e richieste pareri di conformità per l'assunzione di apprendisti nel settore Terziario Distribuzione e Servizi.

MODALITÀ DI ADESIONE E VERSAMENTO ALL'ENTE BILATERALE

Il versamento deve avvenire mensilmente per il tramite del Mod. F24 (prima scadenza: 16 febbraio per il periodo di calcolo inerente le buste paga relative al mese di gennaio, ecc; in caso di ritardo, occorre utilizzare il primo F24 utile per il recupero dei versamenti ancora da effettuarsi).

Aziende che applicano i CCNL sottoscritti da CONFCOMMERCIO e da Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia codici da utilizzare nel modello F24:

**EBCM
PER IL CCNL DEL
COMMERCIO-TERZIARIO
CONTRIBUTI: 0,20% A CARICO AZIENDA E 0,10% A CARICO DIPENDENTE DA
CALCOLARSI SU PAGA BASE E CONTINGENZA PER 14 MENSILITA'**

Mod. F24 mensile: indicare negli appositi campi previsti nella sezione INPS, distintamente dai dati relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali obbligatori, i dati necessari al versamento dei contributi all'ente bilaterale come di seguito specificato: nel campo "codice sede", indicare il codice della sede INPS territorialmente competente; nel campo "causale contributo" indicare il codice dell'ente bilaterale; nel campo "matricola INPS", indicare: la matricola INPS dell'azienda interessata; il periodo di riferimento (mese e anno di competenza del contributo versato) l'importo del contributo da versare all'Ente Bilaterale.

Inserire codice sede INPS della provincia dove l'azienda ha sede operativa con dipendenti

Per corretto utilizzo mod. F24 delle aziende con sedi operative su più province visitare la sezione "Pagamento imprese multilocalizzate"

SEZIONE INPS				
codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/ filiale azienda	periodo di riferimento:	
			da mm/aaaa	a mm/aaaa
	EBCM			

FINANZIAMENTO ORGANISMO PARITETICO PER LA SICUREZZA E DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI (RLST) .

Previsti dagli Accordi Confederali 1996 e successivi e dagli Accordi sindacali territoriali

L'art.47 del T.U. n. 81/2008 sancisce che in tutte le imprese, o unità produttive con dipendenti, deve essere eletto o designato il rappresentate dei lavoratori per la sicurezza.

Il datore di lavoro ha il dovere di informare adeguatamente i dipendenti dell'esistenza di questa figura e di consentire loro lo svolgimento dell'elezione dell'R.L.S. secondo le modalità che potete trovare sui siti degli Enti Bilaterali.

A seconda del numero dei dipendenti presenti in azienda il D.Lgs 81/2008 prevede diverse modalità di nomina/elezione del RLS. Agli articoli successivi del testo è prevista la costituzione ed il funzionamento dell'Organismo Paritetico per la Sicurezza.

Per il finanziamento è previsto:

- un contributo a carico dell'azienda pari allo 0,05% del monte salari da calcolarsi su Paga base e contingenza dell'ultimo trimestre dell'anno, qualora l'impresa abbia designato un rappresentante della sicurezza aziendale (RLSA);
- un contributo a carico dell'azienda pari allo 0,05% del monte salari da calcolarsi su Paga base e contingenza per 14 mensilità, qualora l'impresa abbia optato per il rappresentante della sicurezza Territoriale(RLST).

In ambedue le ipotesi il versamento potrà essere mensile/trimestrale o annuale da effettuarsi con bonifico bancario con le coordinate di cui alla pagina precedente, entro 20 giorni dalla fine del relativo periodo di paga. In caso di versamento annuale la scadenza è il giorno 31 gennaio dell'anno successivo al periodo di competenza.

Le aziende che applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti da Confcommercio e Filcams - CGIL Fisascat - CISL Emilia Centrale Uiltucs - UIL di Modena e Reggio Emilia dovranno effettuare il versamento tramite bonifico bancario "causale OPT Sicurezza" sulle coordinate bancarie:

EBITERMO, Filcams - CGIL Fisascat - CISL Emilia Centrale Uiltucs - UIL di Modena e Reggio Emilia,
c/o BPER BANCA IBAN: IT06C0538712900000001163701

FINANZIAMENTO DEL FONDO RELAZIONI SINDACALI.

Previsto dagli accordi sindacali territoriali per il territorio modenese.

È previsto, per tutte le aziende con meno di 16 dipendenti operanti nella provincia di Modena, un unico versamento annuale (entro il 31 gennaio di ogni anno) calcolato su paga base e contingenza delle 14 mensilità dell'anno precedente per ogni singolo lavoratore in forza nella misura dello 0.05% a carico dell'azienda.

Le aziende che applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti da Confcommercio e Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia dovranno effettuare il versamento tramite bonifico bancario “causale Fondo Relazioni Sindacali” sulle seguenti coordinate bancarie:

EBITERMO, Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia, c/o BPER BANCA
IBAN: IT06C0538712900000001163701

Informazioni aggiuntive su questi versamenti sono disponibili sul sito www.ebitermo.it o presso le organizzazioni sindacali territoriali Filcams – CGIL Fisascat – CISL Emilia Centrale Uiltucs – UIL di Modena e Reggio Emilia.



ENTE BILATERALE EBITERMO

ORDINE DI BONIFICO / RICEVUTA (ragione sociale codifica obbligatoria)

ORDINANTE

 indirizzo (sede legale)

COMUNE

CAP

prov.

a) partita iva

b) codice INPS

c) n. dipendenti

CONTRIBUTI ENTE BILATERALE CONFCOMMERCIO E FONDI CONTRATTUALI PERIODO:

 anno

1° TRIM () 2° TRIM () 3° TRIM () 4° TRIM ()

VERSAMENTO ANNUALE ()

1. OPP 626 TERZIARIO, DISTRIBUZ. e SERVIZI

€ -----

2. FONDO RELAZIONISINDACALI - ANNO

€ -----

TOTALE DAVERSARE

€ -----

NOTA PERLA BANCA:

ALLA CONTABILE DI BONIFICO ALLEGARE IL PRESENTE MODULO

Il Sottoscritto -----

Nato a -----

Residente a -----

Via -----

In qualità _____ dell'impresa -----

Dichiaro di aver letto l'INFORMATIVA di

ADESIONE INF0211 e facendo riferimento alla

finalità di ricezione newsletter tramite posta

elettronica all'indirizzo email comunicato,

Acconsento

Non acconsento

Firma cliente -----

TIMBRO E DATA DELLA BANCA CHE
 EFFETTUA L'OPERAZIONE A VALERE QUALE
 RICEVUTA DEL VERSAMENTO ALL'ENTE
 BILATERALE

Imposta di bollo sostituita (Art.13 nota Ter
 DPR 642/72 e succ. modificaz.

LA CONTABILE DI BONIFICO DEVE
 RIPORTARE TUTTI I DATI E DEVE
 ESSERE INVIATA ALL'ENTE
 BILATERALE CONFCOMMERCIO
 TRAMITE MAIL ALL'INDIRIZZO
info@ebitermo.it
 PER LA REGISTRAZIONE DEL
 PAGAMENTO

CONTATTACI



Ente Bilaterale Territoriale Modena
del terziario, distribuzione e servizi



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
ASCOM MODENA



CGIL
FILCAMS



CISL
FISASCAT



UILTuCS

059 7364254

info@ebitermo.it

www.ebitermo.it