



Ente Bilaterale Territoriale Modena
del terziario, distribuzione e servizi



FONDO SOSTEGNO ALLE AZIENDE

Schema riepilogativo delle prestazioni riconosciute a favore delle aziende

Il contributo massimo annuo erogabile, anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore della stessa azienda non potrà superare l'importo massimo pari a € 7.000,00. (€ 2200 per la somma delle prestazioni: D, E, F, G, H)

TIPOLOGIA PRESTAZIONE	IMPORTI	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
A) Sospensione o trasferimento dell'attività per eventi di forza maggiore	€ 500,00 una tantum annua	Entro 60 gg. dall'evento	<ul style="list-style-type: none">• Copia accordo sindacale di sospensione.• Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza
C) Miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di sicurezza e normative comunitarie (purché non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli enti preposti)	€ 500,00 una tantum	Entro 60 gg. dal termine dall'intervento in azienda	<ul style="list-style-type: none">• Copia delle fatture quietanziate relative ai costi sostenuti.• Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza
D) Formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza	80% della spesa sostenuta max € 1.200,00 annui Cumulabile con le spese sostenute per prestazioni di alle lettere E, F, G, H fino a massimo € 2.200,00	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione prevista	<ul style="list-style-type: none">• Copia documentazione comprovante la spesa quietanzata• Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza
E) Contributo all'innovazione tecnologica	contributo max € 1.500,00 annuo. Cumulabile con le spese sostenute per prestazioni di cui lettere: D, F, G, H fino a massimo € 2.200,00 annui	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione prevista (pagamento fattura)	<ul style="list-style-type: none">• Copia comprovante la spesa quietanzata. (fattura e pagamento)• Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale

TIPOLOGIA PRESTAZIONE	IMPORTI	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
F) Contributo straordinario per innovazione in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale	contributo max € 2200,00 annuo sulla spesa sostenuta insieme alle prestazioni di cui lettere: D, E, G, H	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione prevista (pagamento fattura)	<ul style="list-style-type: none"> • Copia documentazione comprovante la spesa quietanzata (fattura e pagamento) • Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza
G) Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati <ul style="list-style-type: none"> • Assunzione o trasformazione a tempo indeterminato; • l'assunzione non può essere destinataria di altri contributi economici e sgravi; <p><i>Importante la nota sul n. di ore settimanali svolte dal dipendente</i></p>	Contr. straordinario annuo per ciascun dipendente: <ul style="list-style-type: none"> • € 1.000,00 full-time e part-time >24 ore sett.; • € 500,00 Part-time <24 ore sett. Contributo max € 2.200,00 annuo sulle spese sostenute insieme alle prestazioni di cui lettere: D, E, F, H Nel caso di sole assunzioni, che non devono essere destinatarie di altri contributi economici e sgravi contributivi il limite massimo è di 5 dipendenti, quindi il plafond massimo di € 2.200,00 viene corrispondentemente innalzato	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione (assunzione dopo il superamento del periodo di prova)	<ul style="list-style-type: none"> • Copia comunicazione ricevuta dal centro per l'impiego; • Certificato di lav. svantaggiato (* vedi nota); • Autocertificazione che attesti la non fruizione di altri sgravi o contributi economici; • Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza <p><i>Si potrà richiedere il contributo per un massimo di 5 dipendenti</i></p>
H) Contributo straordinario alle imprese in difficoltà	contributo straordinario max annuo € 2.200,00 per spese sostenute insieme alle prestazioni di cui alle lettere: D, E, F, G	Entro 60 gg. da quando si verifica il pagamento dell'intervento specialistico di innovazione per l'impresa	<ul style="list-style-type: none"> • Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale dell'ultimo anno di competenza • Copia comprovante la spesa quietanzata (fattura e pagamento)

TIPOLOGIA PRESTAZIONE	IMPORTI	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
<p>I) Contributo straordinario per la stabilizzazione dei lavoratori disoccupati e/o integrati</p> <p>Si intende sia assunzione che trasformazione di lavoro a tempo determinato in tempo indeterminato;</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'assunzione non può essere destinataria di altri contributi economici e sgravi; • Previo superamento del periodo di prova; • lav. percettori di integrazioni salariali negli ultimi 12 mesi, precedenti l'assunzione; <p>Importante la nota sul n. di ore settimanali svolte dal dipendente</p>	<p><i>Contr. straordinario annuo per ciascun dipendente:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • € 1.000,00 full time e P.T. pari o superiori a 24 ore settimanali; • € 600,00 se P.T. inferiore a 24 ore settimanali <p>N° 2 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento, per le imprese con meno di 15 dipendenti; N° 4 inserimenti nell'anno mobile che decorre dal 1° inserimento, per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti</p>	<p>Entro 60 gg. da quando viene assunto o trasformato il rapporto del dipendente (<i>dopo il superamento del periodo di prova</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Copia documentazione comprovante le assunzioni dei dipendenti; • Percorso lavoratore emesso dal centro per l'impiego • Autocertificazione che attesti la non fruizione di altri sgravi o contributi economici; • Copia modello F24 contributi Ente Bilaterale <p><i>Si potrà richiedere il contributo per un massimo di N° 2 inserimenti con aziende con meno di 15 dipendenti.</i></p> <p><i>N° 4 inserimenti nell'anno mobile a decorrere dal primo inserimento per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti</i></p>
<p>J) Contributo straordinario all'assunzione anche a tempo determinato di lavoratori/lavoratrici over 50 anni</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'assunzione non può essere destinataria di altri contributi economici e sgravi; 	<p>a seguito assunzione a tempo determinato di almeno 12 mesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 500,00 full-time e part-time >24 ore sett.; • €300,00 Part-time <24 ore sett. <p>Se al termine dei 12 mesi l'azienda procede alla trasformazione del contratto in tempo indeterminato, ulteriore contributo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • € 1.500,00 full-time e part-time >24 ore sett.; • € 900,00 Part-time <24 ore sett. <p>Contributo max di € 2.000,00 per ogni dipendente nei 24 mesi</p>	<p>Entro 60 gg. Dal compimento dei 12 mesi del contratto a tempo determinato</p> <p>Entro 60 gg. Dal compimento dei 12 mesi dall'avvenuta trasformazione in tempo indeterminato</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Copia documentazione comprovante le assunzioni dei dipendenti; • Autocertificazione che attesti la non fruizione di altri sgravi o contributi economici. <p>Si potrà richiedere il contributo per un massimo di N° 2 inserimenti con aziende con meno di 15 dipendenti.</p> <p>N° 4 inserimenti nell'anno mobile a decorrere dal primo inserimento per le imprese pari o superiori a 15 dipendenti</p>

(* nota) I lavoratori che rientrano nella categoria dei lavoratori svantaggiati sono:

- GIOVANI CON MENO DI 25 ANNI -Sia che abbiano già lavorato che non.
- PERSONE OLTRE I 25 ANNI: Se hanno completato il ciclo formativo da più di due anni senza avere ottenuto già un'occupazione di lavoro subordinato.
- LAVORATORI CHE DESIDERINO INTRAPRENDERE O RIPRENDERE UNA ATTIVITA' LAVORATIVA E CHE NON ABBIANO LAVORATO PER ALMENO DUE ANNI: Con particolare riguardo per quei soggetti che abbiano dovuto abbandonare l'attività lavorativa per difficoltà nel conciliare la vita lavorativa e la vita familiare.
- LAVORATORI A BASSA SCOLARITA': Lavoratori/trici che hanno come unico titolo di studio la licenza di scuola media inferiore e che abbiano compiuto almeno anni 50, privi di posto di lavoro.
- MONOGENITORI: Lavoratori/trici in condizione monogenitoriale che vivano soli con uno o più figli a carico.
- LAVORATORI IN CONDIZIONE DI DIFFICOLTA': Rientrano in tale situazione i lavoratori riconosciuti affetti al momento dell'assunzione da una dipendenza, seguiti dalla Asl e i lavoratori che dopo essere stati sottoposti a pene detentive non abbiano ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito. I condannati ammessi a misure alternative alla detenzione. I lavoratori che siano invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti in istituti psichiatrici i soggetti in trattamento psichiatrico. I minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare.
- DISOCCUPATI DI LUNGA DURATA I disoccupati di lunga durata senza lavoro per 12 mesi nei 16 mesi precedenti oppure per 6 mesi negli otto mesi precedenti se trattasi di persone con meno di 25 anni di età.

(* * nota) I lavoratori che rientrano tra le ipotesi di disoccupato o integrato sono le seguenti:

* disoccupati con status certificato dal CPI;

* percettori di integrazioni salariali percettori di indennità di disoccupazione, mobilità ordinaria, cassa integrazione ordinaria e straordinaria, cassa integrazione in deroga, contratti di solidarietà.