



**Ente Bilaterale Territoriale Modena**  
del terziario, distribuzione e servizi



## FONDO SOSTEGNO REDDITO PER I DIPENDENTI

Il contributo massimo annuo erogabile (anno mobile), anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore di uno stesso Lavoratore e/o nucleo familiare, non potrà superare l'importo massimo pari a € 1.200,00, elevato a € 2.000,00 complessivi nel caso il lavoratore acceda alle prestazioni a seguito di licenziamento, sospensione attività lavorativa e interventi straordinari a settori da individuarsi in situazioni di crisi.

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
1. Contributo ai <b>lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo</b> (anche apprendisti e contratti a termine superiori a 3 mesi)	€ 100,00 full-time per settimana. Per contratti <b>Part-time</b> il contributo sarà riproporzionato a seconda della percentuale. Per dipendenti privi di indennità di mobilità per un massimo di <b>6 settimane</b> di disoccupazione per anno mobile.	<b>Entro il 60° gg.</b> dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modulo di domanda contributo <b>sottoscritto da parte di una OO.SS.</b></li> <li>Copia <b>lettera di licenziamento</b></li> <li>Copia <b>iscrizione al centro per l'impiego</b></li> <li>Copia <b>ultima busta paga</b></li> <li><b>Autocertificazione stato di disoccupazione</b> (oD.I.D.) alla scadenza della sesta settimana</li> </ul>
2. Contributo per <b>sospensione dell'attività</b> conseguente a crisi di settore e/o aziendale, eventi meteorologici, di forza maggiore, per ristrutturazione aziendale.	<u>full-time: € 20,00</u> giornaliera <u>part-time: € 10,00</u> giornaliera  Per un massimo di 30 giornate nell'anno, <i>solo a completo esaurimento di ferie, permessi e recuperi relativi all'anno precedente.</i>	<b>Entro il 30° gg.</b> dalla data di sospensione del rapporto di lavoro.  <i><b>Il contributo è richiedibile solo in assenza di ammortizzatori sociali e/o integrazioni salariali</b></i>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Accordo sindacale di sospensione</b></li> <li><b>ultime 3 buste paga con retribuzione</b></li> <li>Copia busta paga con mancato o ridotto reddito</li> </ul>
3. Contributo per <b>permessi giornalieri malattia del bambino</b> con meno di 8 anni e aspettativa ex L. 53/2000.	Utilizzo di <b>permessi per malattia figlio</b> per un <b>max di 5 giorni annui.</b> € 50,00 full-time al giorno € 30,00 part-time al giorno Utilizzo di <b>aspettativa non retribuita</b> per assistenza a familiari per un <b>max di 24 settimane:</b> € 50,00 full-time a settimana € 30,00 part-time a settimana	<b>Entro il 60° gg.</b> da quando si verifica la situazione prevista per il diritto alla prestazione.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia <b>buste paga dalle quali risulti l'utilizzo dei permessi</b> o aspettativa non retribuita</li> <li>Copia <b>certificato di nascita</b> figlio</li> <li>Copia <b>certificato medico del bambino</b>, con necessità di assistenza (per malattia del figlio)</li> <li>Domanda di <b>congedo INPS</b> (per grave infermità)</li> </ul>

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
<p>4. Contributo spese per <b>centri estivi</b>.</p> <p><i>Un'unica richiesta, al termine di tutto il periodo, per ogni figlio con relative ricevute di pagamento</i></p>	<p>Rimborso di <b>€ 12,00</b> giornalieri per un max di <b>24 giornate</b> all'anno, per figli dai 4 ai 14 anni (<u>ammessi</u> i figli che <u>compiono 4 anni</u> nel corso dell'anno di richiesta; sono <u>esclusi</u> i figli che <u>compiono 15 anni</u> nell'anno di richiesta, anche se al momento della fruizione del campo estivo non li hanno ancora compiuti).</p> <p><i>Il contributo è richiedibile per un massimo di 5 anni anche non consecutivi.</i></p>	<p><b>dal 15/09</b> dell'anno di fruizione del servizio <b>al 28/02</b> dell'anno seguente</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ricevute di pagamento</b> (timbrate dalla struttura/società/parrocchia); in caso di pagamento tramite bonifico è possibile presentare copia della contabile solo se la causale riporta "acconto e/o saldo centro estivo di ---- per il periodo dal--- al---"</li> <li>• <b>Certificato di effettiva frequenza</b> o autocertificazione</li> <li>• Copia dell'<b>ultima busta paga</b></li> </ul>
<p>5. Contributo <b>spese sanitarie per figli disabili</b>.</p>	<p>Contributo max. di <b>€ 500,00</b> annui quale partecipazione alla spesa sanitaria documentata per figli disabili con <b>invalidità superiore al 45%</b> (legge 68/99)</p>	<p><b>Entro il 60° gg.</b> dall'avvenuto pagamento della spesa sanitaria</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia <b>stato di famiglia</b> o dichiarazione inautocertificazione</li> <li>• Copia <b>documentazione attestante la disabilità</b> superiore al 45%</li> <li>• Dichiarazione in autocertificazione che attesti che <b>l'invalido è fisicamente a carico</b> del nucleo familiare</li> <li>• <b>Ricevute di pagamento</b> relative alla spesa sostenuta</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul>
<p>6. Contributo spese per <b>inserimento nido e/o scuola materna</b>.</p>	<p><b>€ 50,00</b> full-time al gg. fino a massimo € 250,00 annui <b>€ 30,00</b> part-time al gg. fino a € 150,00 annui</p> <p><i><u>Per accedere al contributo bisogna essere a zero con i rol/permessi dell'anno precedente</u></i></p>	<p><b>Entro il 60° gg.</b> da quando si verifica la situazione prevista per il diritto alla prestazione. (assenza dal lavoro)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia <b>busta paga</b> ove risultino la fruizione dei <b>permessi non retribuiti</b></li> <li>• <b>Dichiarazione dell'istituto</b> attestante l'inserimento</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul>
<p>7. Contributo straordinario ai dipendenti in <b>malattia oltre il 180° gg.</b></p>	<p><b>€ 60,00</b> full-time a settimana <b>€ 35,00</b> part-time a settimana per un importo massimo di <b>€ 1.000,00</b> annui</p>	<p><b>Entro il 60° gg.</b> dallo scadere del periodo di aspettativa</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia dichiarazione azienda attestante la concessione della <b>proroga dell'astensione allavoro</b>.</li> <li>• Copia dichiarazione azienda <b>attestante periodo aspettativa effettivamente utilizzato</b> e relative buste paga</li> <li>• <b>Certificato medico</b> riferito al periodo nonretribuito</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul>

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
<p>8. Contributo per Cure Termali.</p> <p><u>Per periodi di cura NON inferiori a 10 giorni di cura continuativi</u></p>	<p>contributo settimanale di € 100,00 per un massimo di 2 settimane.</p> <p>Se le cure vengono fruito nella Provincia di MO il contributo sarà pari a € 50,00 euro a settimana, per un massimo di due settimane.</p>	<p>Entro il 90° gg. da quando sono state usufruite le cure</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• copia prescrizione del medico rilasciata da AUSL/INAIL</li> <li>• fattura delle spese sostenute</li> <li>• Copia ultima busta paga</li> </ul>
<p>9. Contributo per spese abbonamento trasporto pubblico.</p> <p><u>Il contributo è destinato ai soli lavoratori per il tragitto casa-lavoro</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- € 100,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato sino a € 300,00</li> <li>- € 130,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato nella fascia di prezzo da € 301,00 a € 400,00</li> <li>- € 170,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è determinato nella fascia di prezzo da € 401,00 a € 500,00</li> <li>- € 200,00 per abbonamenti il cui costo su base annuale è pari o superiore a € 500,00</li> </ul> <p>Per le presentazioni mensili, si erogherà il 50% della spesa sostenuta per ciascuna domanda presentata fino al raggiungimento del plafond massimo erogabile.</p>	<p>La richiesta va inoltrata entro il 15/12 di ogni anno di competenza</p> <p><u>Il contributo viene riconosciuto solo se l'abbonamento è per un minimo di 4 mesi consecutivi</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per le presentazioni mensili occorrono almeno 4 mesi consecutivi</li> <li>• Si può presentare anche a cadenza annuale</li> <li>• Copia abbonamenti</li> <li>• Copia dei pagamenti</li> <li>• Copia ultima busta paga</li> </ul>
<p>10. Contributo per interventi a sostegno delle terapie "Anti dipendenze" di cui art. 2 c.1 lett. D del D.M.278/2000 (*vedi nota) –</p>	<p>€ 500,00 annui per ciascun lavoratore e non ripetibili per la stessa patologia</p>	<p>Entro il 60° gg. da quando sono state usufruite le cure</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• copia prescrizione del medico</li> <li>• certificazione della frequenza e conclusione terapia</li> <li>• fattura di spese sostenute</li> <li>• Copia ultima busta paga</li> </ul>
<p>11. Sussidio per congedi parentali astensione post-facoltativa per maternità</p>	<p>€ 500,00 una tantum per ogni lavoratrice full time max 3 mesi di astensione non retribuita</p>	<p>Entro il 60° gg. dalla conclusione del periodo di aspettativa non retribuita</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lettera ditta di concessione del periodo diastensione non retribuita richiesta dalla dipendente</li> <li>• Buste paga da cui risulti il periodo diastensione</li> <li>• Copia ultima busta paga</li> </ul>

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
<p>12. Contributo per <b>congedi parentali non indennizzati</b> dall'INPS per padre e monogenitore</p>	<p>indennità settimanale pari a € 100,00 per un massimo di € 1.200,00 annuo per ciascun dipendente</p>	<p>Entro il <b>60° gg.</b> successivi al termine del periodo richiesto  <b>Entro il 30° gg.</b> successivi al periodo richiesto in caso di eventuale cessazione del rapporto di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia <b>busta paga</b> dove risulta la fruizione del congedo parentale</li> <li>• <b>Stato di famiglia</b></li> <li>• <b>Autocertificazione</b> dello stato di monogenitore</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul>
<p>13. Contributo spese “<b>Libri di testo</b>” ai lavoratori per i figli per la <b>scuola secondaria di primo e secondo grado</b> e per l'università</p> <p><i>Le spese per i testi universitari possono essere presentate in modo scazionato nel corso di tutto l'anno solare successivo all'iscrizione accademica</i></p>	<p><b>NEW</b></p> <p>per <i>scuola secondaria di 1° e 2° grado</i>  <u>Contributo annuo pari all'80% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 130,00</u></p> <p><i>Il contributo è richiedibile per un massimo di 5 anni anche non consecutivi.</i></p> <p>per <i>università</i>  <u>Contributo annuo pari all'80% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 200,00</u></p> <p><i>Il contributo è richiedibile per un massimo di 3 anni in caso di laurea triennale e 5 anni in caso di laurea magistrale.</i></p>	<p>Entro il <b>15 dicembre</b> di ciascun anno di competenza</p> <p><u>Presentare una domanda per ogni figlio.</u></p> <p><u>I documenti di spesa devono essere relativi solo al figlio per il quale si fa domanda e devono essere relativi solamente ai libri.</u></p>	<p><b>Scuola secondaria di primo e secondo grado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia <b>elenco dei libri emesso dalla scuola</b></li> <li>• <b>Ricevute di pagamento</b> libri di testo (riportanti “libri di testo o libri scolastici”), <i>la data dello scontrino deve essere visibile</i></li> <li>• <b>Certificazione di iscrizione a scuola</b> o autocertificazione (<i>che riporti nome e cognome figlio, anno scolastico, nome scuola, classe e sezione</i>)</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul> <p><b>Università</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ricevute di pagamento</b> libri di testo (riportanti “libri di testo o libri scolastici”)</li> <li>• <b>Attestazione di iscrizione</b> rilasciata dall'Università – <b>non</b> il pagamento delle tasse</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul>
<p>14. Contributo spese “<b>Libri di testo</b>” ai lavoratori studenti per l'università</p> <p><i>Le spese per i testi universitari possono essere presentate in modo scazionato nel corso di tutto l'anno solare successivo all'iscrizione accademica</i></p>	<p><b>NEW</b></p> <p><u>Contributo annuo pari all'80% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 200,00 per università</u></p> <p><i>Il contributo è richiedibile per un massimo di 3 anni nel caso di laurea triennale e 5 anni nel caso di laurea magistrale.</i></p>	<p>Entro il <b>15 dicembre</b> di ciascun anno</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ricevute di pagamento</b> libri di testo (riportanti “libri di testo o libri scolastici”) - <i>la data dello scontrino deve essere visibile</i></li> <li>• <b>Attestazione di iscrizione</b> rilasciata dall'Università - <b>non</b> il pagamento delle tasse</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul>

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
<p>15. Contributo per <b>congedi parentali non indennizzati</b> dall'INPS per padre e monogenitore</p>	<p>indennità settimanale pari a <b>€ 100,00</b> per un massimo di <b>€ 1.200,00</b> annuo per ciascun dipendente</p>	<p><b>Entro il 60° gg.</b> successivi al termine del periodo richiesto  <b>Entro il 30° gg.</b> successivi al periodo richiesto in caso di eventuale cessazione del rapporto di lavoro</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia <b>busta paga</b> dove risulta la fruizione del congedo parentale</li> <li>• <b>Stato di famiglia</b></li> <li>• <b>Autocertificazione</b> dello stato di monogenitore</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul>
<p>16. Contributo <b>tassa iscrizione università</b> per i <b>figli</b> dei lavoratori</p>	<p>Contributo annuo pari a <b>€ 300,00</b>, rimborsabile per ogni figlio per un massimo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 anni per Laurea Triennale</li> <li>• 5 anni per Laurea Magistrale</li> </ul>	<p>Il contributo è riconosciuto <b>per anno accademico</b> e le domande devono essere presentate a partire <b>dal 01/02 ed entro il 30/06</b> di ciascun anno</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ricevute di pagamento</b> delle tasse universitarie riferite all'intero anno accademico (almeno fino al raggiungimento dell'importo riconosciuto dal contributo) con <b>indicazione chiara dell'anno accademico e del nome dell'iscritto</b></li> <li>• <b>Attestazione di iscrizione</b> rilasciata dall'Università</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul>
<p>17. Contributo <b>tassa iscrizione università</b> per <b>lavoratori</b> studenti</p>	<p>Contributo annuo pari a <b>€ 300,00</b>, rimborsabile per un massimo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 anni per Laurea Triennale</li> <li>• 5 anni per Laurea Magistrale</li> </ul>	<p>Il contributo è riconosciuto <b>per anno accademico</b> e le domande devono essere presentate <b>dal 01/02 ed entro il 30/06</b> di ciascun anno</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Ricevute di pagamento</b> delle tasse universitarie riferite all'intero anno accademico (almeno fino al raggiungimento dell'importo riconosciuto dal contributo) con <b>indicazione chiara dell'anno accademico e del nome dell'iscritto</b></li> <li>• <b>Attestazione di iscrizione</b> rilasciata dall'Università</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b></li> </ul>
<p>18. Contributo per <b>attività sportiva (**)</b></p> <p><u><b>Destinato esclusivamente ai lavoratori</b></u></p>	<p>Contributo annuo pari a <b>€ 150,00</b>, e comunque nella misura del <b>50% della spesa sostenuta</b>, per un abbonamento a corsi di attività sportiva di durata non inferiore a tre mesi.</p> <p><i>Sono esclusi: ingressi singoli, nuoto libero ad ingressi, e tutto ciò che non risulti calendarizzato.</i></p>	<p><b>Entro 60 giorni</b> dalla data di pagamento</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• copia <b>documentazione di spesa</b> (abbonamento, ricevuta e pagamento tracciabile);</li> <li>• Copia <b>ultima busta paga</b>.</li> </ul> <p>Le <b>ricevute</b> devono essere <b>intestate al lavoratore</b> e devono <b>riportare</b> chiaramente <b>il periodo e la tipologia di abbonamento</b> (1 mese, trimestrale, semestrale, annuale, ecc.)</p>

TIPOLOGIA PRESTAZIONE E MODULISTICA PER LA RICHIESTA	IMPORTO PRESTAZIONE	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
<p>19. Contributo per <b>nutrizionista</b> o medico dietologo</p> <p><u>Destinato esclusivamente ai lavoratori</u></p>	<p>Contributo annuo pari a <b>€ 200,00</b>, e comunque nella misura del <b>50% della spesa sostenuta</b>.</p>	<p><b>Entro 60 giorni</b> dalla data di pagamento</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• copia <b>documentazione di spesa</b> (ricevuta e pagamento tracciabile);</li> <li>• <b>Ultima busta paga</b> disponibile.</li> </ul>
<p>20. Contributo per visite di <b>Logopedia e/o Osteopatia</b></p> <p><u>Destinato ai lavoratori e per i figli dei lavoratori</u></p>	<p>Contributo annuo pari a <b>€ 100,00</b>, e comunque nella misura del <b>50% della spesa sostenuta</b>.</p>	<p><b>Entro 60 giorni</b> dalla data di pagamento</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Prescrizione del pediatra/medico di base</b> indicante il solo trattamento consigliato (no patologie)</li> <li>• <b>Fattura/ricevuta</b> della prestazione;</li> <li>• <b>Ultima busta paga</b> disponibile.</li> </ul>

(\*vedi nota) Rientrano i lavoratori che necessitano di terapie per le seguenti patologie:

- *Patologie acute e croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;*
- *Patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali.*

Ad esempio: dipendenze da fumo, disturbi alimentari ecc.

**Attenzione!**

**(\*\*)** Per il contributo 17 "Contributo per attività sportiva", è stato stanziato un fondo di € 30.000.

Le prestazioni saranno erogate, tenendo conto dell'ordine di arrivo, fino a concorrenza del fondo messo a disposizione.

